



Департамент культуры
Ханты - Мансийского автономного округа - Югры

Бюджетное учреждение
Ханты - Мансийского автономного округа – Югры
«Театр кукол»

г. Ханты-Мансийск

ПРИКАЗ

«03» июня 2014 г.

№ 22/1 - ахд

**О внесении изменений в приказ от 18 февраля 2013 года № 02/1-ахд
«Об утверждении плана мероприятий
(дорожной карты)»**

В соответствии с распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 23.05.2014 г. № 280-рп «О внесении изменений в приложение к распоряжению Правительства ХМАО – Югры от 09 февраля 2013 года № 46-рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. В целях совершенствования внести соответствующие изменения в утвержденный план мероприятий (дорожную карту) бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Театр кукол» от 18 февраля 2013 года.
2. Утвердить в следующей редакции план мероприятий (дорожную карту) бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Театр кукол» (приложение № 1 к настоящему приказу).
3. Общий контроль оставляю за собой.

Директор

П.Н. Потапов



УТВЕРЖДАЮ
Директор БУ «Театр кукол»
П.Н. Потапов
«03» июня 2014г.

План мероприятий
(«дорожная карта»)

бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Театр кукол»,

разработан в соответствии с распоряжением Правительства ХМАО - Югры от 23 мая 2014г. № 280-рп «О внесении изменений в приложение к распоряжению Правительства ХМАО - Югры от 9 февраля 2013 года № 46 – рп «О плане мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре»

1. Цели разработки плана мероприятий (дорожной карты)

Целями разработки плана мероприятий (дорожной карты) являются:

- повышение качества государственной услуги, оказываемой учреждением, соответствующего современным потребностям общества и предусматривающих творческое развитие и духовное обогащение населения округа, способствующего развитию межнационального и международного культурного обмена и сотрудничества;
- совершенствование системы оплаты труда работников учреждения, в зависимости от эффективности труда и вклада каждого работника в общие результаты деятельности учреждения;
- сохранение высококвалифицированного персонала, развитие кадрового потенциала;
- повышение престижности и привлекательности работы в учреждении;
- сохранение культурного наследия Ханты-Мансийского автономного округа Югры;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

2. Целевые показатели (индикаторы) развития бюджетного учреждения

Учреждение ставит перед собой задачу достижения следующих целевых показателей:

2.1. Увеличение количества посещений театральными концертами мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	3,2	3,3	3,5	3,8	4,0	4,2

2.2. Повышение уровня удовлетворенности граждан Российской Федерации качеством услуг, предоставляемых учреждением:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	76	77	78	83	88	90

2.3. Увеличение доли доходов от платных услуг, оказываемых учреждением:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,4	5,8	6,9	7	8,6	9,4	10

Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития учреждения, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждения, выполняющих работы различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждения, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждения до средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

3. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждения.

3.1. Динамика примерных значений соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, повышение оплаты труда которых предусмотрено распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29 декабря 2012 года № 796-рп «О графике примерных значений соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников государственных учреждений к средней заработной плате по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре на период 2012-2018 годы», и средней заработной платы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
49,3	60,0	64,9	73,7	82,4	100,0	100,0

4. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества государственной услуги, связанные с переходом на эффективный контракт.
- 4.1. Внесение изменений в положение по оплате труда работников учреждения в соответствии с нормативно-правовыми актами Департамента культуры.
- 4.2. Своевременное предоставление руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги и несовершеннолетних детей.
- 4.3. Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников учреждения обновленным квалификационным требованиям на основе подготовки, переподготовки и повышения их квалификации.
- 4.4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (трудоустройств) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта.